



Testování zaměstnanců na home office

Jak jsme Vás již informovali v našem předchozím newsletteru, od 1. března 2021 platí nové ochranné opatření Ministerstva zdravotnictví, na jehož základě mají zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají alespoň 50 osob, povinnost pravidelně testovat své zaměstnance na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2. Mají však zaměstnavatelé tuto povinnost i ve vztahu k zaměstnancům, kteří pracují z domova (tzv. na home office)?

Výzva k podstoupení preventivního testu před 12. či 15. březnem 2021

Příslušné opatření Ministerstva zdravotnictví je napsáno velmi složitě a připouští celou řadu rozdílných výkladů. Jednou ze sporných otázek je, jaký okruh zaměstnanců má zaměstnavatel povinnost vyzvat k tomu, aby podstoupili preventivní test tak, aby byla umožněna jejich přítomnost na pracovišti nejpozději:

- (i) k 12. březnu 2021 u zaměstnavatelů s více než 250 zaměstnanci; a
- (ii) k 15. březnu 2021 u zaměstnavatelů s více než 50, ale méně než 250 zaměstnanci.

Podle našeho názoru mají **zaměstnavatelé povinnost vyzvat k takovému testování všechny zaměstnance (včetně těch pracujících z domova).**

Domníváme se, že účelem uvedené povinnosti je zajistit, aby všem zaměstnancům bylo (alespoň potenciálně) umožněno, že se budou moci dostavit na pracoviště k 12., resp. 15. březnu 2021 (tj. v den, od kdy zaměstnavatel nesmí na pracoviště vpustit zaměstnance bez negativního testu).

Zároveň je třeba upozornit, že zejména s ohledem na nejasnou formulaci opatření Ministerstva zdravotnictví nelze zcela vyloučit, že příslušné orgány v budoucnu přijmou i jiný výklad této povinnosti. Avšak vzhledem k tomu, že za nedodržení povinností vyplývajících z opatření Ministerstva zdravotnictví hrozí zaměstnavatelům nemalé sankce, doporučujeme z opatrnosti všem zaměstnavatelům s více než 50 zaměstnanci spíše vyzvat k podstoupení testu všechny své zaměstnance.

Povinnost pravidelného preventivního testování zaměstnanců

O něco jasnější je situace, pokud jde o následné pravidelné testování zaměstnanců, které má probíhat alespoň jednou týdně. Podle našeho názoru z opatření Ministerstva zdravotnictví vyplývá, **že zaměstnavatel nemá povinnost pravidelně testovat alespoň jednou týdně ty zaměstnance, kteří pracují z domova (tj. na home office). Tito zaměstnanci musejí být testování pouze tehdy, když se mají dostavit na pracoviště, a to v den jejich příchodu na pracoviště.**

To však nevyklučuje možnost těchto zaměstnanců podrobit se pravidelnému testování dobrovolně, a to například v rámci antigenního testování obyvatel v odběrových místech (příčemž tyto odběry jsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění). Tento postup lze doporučit zejména v případě, kdy zaměstnanec pracující na home office má v dohodě o výkonu práce z domova sjednanou povinnost dostavit se na výzvu zaměstnavatele bezodkladně na pracoviště nebo kdy z jiných důvodů čas od času na pracoviště dochází.

Závěrem bychom Vás rádi ujistili, že pravidelně sledujeme všechna omezení a povinnosti vyplývající z opatření vydávaných v souvislosti s epidemií COVID-19. Uvedené záležitosti také pravidelně konzultujeme s příslušnými orgány veřejné správy. Rádi Vám tedy v této věci poskytneme potřebnou právní asistenci.

V případě jakýchkoli dotazů k této problematice prosím kontaktujte Lenku Droscovou [lenka.droscova \(at\) actlegal-rhl.com](mailto:lenka.droscova@actlegal-rhl.com) nebo Jakuba Adámka [jakub.adamek \(at\) actlegal-rhl.com](mailto:jakub.adamek@actlegal-rhl.com).

Newsletter společnosti act Řanda Havel Legal advokátní kancelář s.r.o. informuje obecně o vybraných legislativních změnách, judikatuře a právních problémech. Informace předkládané v newsletteru mají pouze informativní povahu a nepředstavují úplný přehled změn v legislativě, judikatuře či právní praxi. Do newsletteru jsou zařazovány informace, které naše advokátní kancelář vybírá dle vlastního uvážení s ohledem na zajímavost či praktickou využitelnost informací pro adresáty newsletteru. Aplikovatelnost v newsletteru publikovaných informací na specifické případy je závislá na konkrétních okolnostech. Tento newsletter nepředstavuje právní radu a act Řanda Havel Legal advokátní kancelář s. r. o. neodpovídá za aplikaci závěrů či skutečností uvedených v newsletteru na jakýkoli právní případ.