



Zákon o ochraně oznamovatelů byl přijat



Ochrana oznamovatelů je tady!

Po dlouhé době příprav byl zákon o ochraně oznamovatelů konečně přijat.

Zákon nabývá účinnosti od **1. srpna 2023**. Od tohoto data musí některé povinné osoby implementovat oznamovací systém a plnit další povinnosti, které jim zákon ukládá. Zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají nejméně 50 a maximálně 249 zaměstnanců, a zároveň nejsou veřejnými zadavateli, mají stanovenou prodlouženou lhůtu pro implementaci oznamovacích systémů až do 15.12.2023.

Povinnosti, které musí každá povinná osoba plnit zahrnují zejména:

- 1) zřízení vnitřního oznamovacího systému;
- 2) určení příslušné osoby k přijímání oznámení;
- 3) povinnost informovat potenciální oznamovatele (především o možnostech a způsobech podání oznámení a kontaktních údajích příslušné osoby); a
- 4) zákaz odvetných opatření vůči oznamovatelům za učinění oznámení.

Pokud jste dosud vnitřní oznamovací systém nezavedli nebo potřebujete s jeho nastavením pomoci, neváhejte se na nás obrátit.

Mgr. Michal Pálinkás

[michal.palinkas \(at\) actlegal-rhl.com](mailto:michal.palinkas@actlegal-rhl.com)

> [Celá zpráva](#)

Newsletter společnosti act Řanda Havel Legal advokátní kancelář s.r.o. informuje obecně o vybraných legislativních změnách, judikatuře a právních problémech. Informace předkládané v newsletteru mají pouze informativní povahu a nepředstavují úplný přehled změn v legislativě, judikatuře či právní praxi. Do newsletteru jsou zařazovány informace, které naše advokátní kancelář vybírá dle vlastního uvážení s ohledem na zajímavost či praktickou využitelnost informací pro adresáty newsletteru. Aplikovatelnost v newsletteru publikovaných informací na specifické případy je závislá na konkrétních okolnostech. Tento newsletter nepředstavuje právní radu a act Řanda Havel Legal advokátní kancelář s. r. o. neodpovídá za aplikaci závěrů či skutečností uvedených v newsletteru na jakýkoli právní případ.