



Opět nová pravidla pro dohody!

Nová právní úprava týkající se dohod o provedení práce ještě nestihla nabýt účinnosti a už nám Poslanecká sněmovna přinesla další novinky.

Původně měly od 1. července 2024 platit dva limity pro vznik účasti na nemocenském pojištění zaměstnance vykonávajícího práci na základě dohody o provedení práce. Základní rozhodná částka měla činit 25 % průměrné mzdy. Pokud zaměstnanec pracoval na dohody o provedení práce u více zaměstnavatelů, limit pro účast na pojištění měl v součtu činit 40 % průměrné mzdy.

Poslanecká sněmovna však v dubnu schválila novelu, kterou tyto dva limity shodila ze stolu. Novela zavádí dva režimy, a to „oznámených“ a „neoznámených“ dohod.

Zaměstnanec bude mít možnost mít jednu dohodu o provedení práce, která bude tzv. oznámená. U té bude platit hranice pro odvody 25 % průměrné mzdy. U tzv. neoznámených dohod by se povinnost účasti na pojistném zaměstnance měla zakládat již tehdy, když odměna překročí hranici pro zaměstnání malého rozsahu (tj. aktuálně 4.000 Kč).

O záměru uplatňovat režim oznámené dohody bude zaměstnavatel informovat Českou správu sociálního zabezpečení. Pokud oznámení provede v daném měsíci více zaměstnavatelů, výhodnější odvodový režim získá ta dohoda, která byla oznámena jako první.

Pokud ve zbývajícím části legislativního procesu nedojde k žádnému překvapení, nová odvodová pravidla u dohod o provedení práce začnou platit až od 1. ledna 2025. Odklad se však netýká všech nových povinností. U povinnosti ohlašovat všechny zaměstnance na dohodu o provedení práce ČSSZ nedochází k žádné změně a tato povinnost bude platit již od 1. července 2024.

Pracovněprávní tým act Řanda Havel Legal

[lenka.droscova \(at\) actlegal-rhl.com](mailto:lenka.droscova@actlegal-rhl.com)