



Změny v pracovním právu účinné od 1. ledna 2025

Rok 2025 přináší velké změny nejen pro zaměstnavatele, ale i pro zaměstnance. Pojdte se s námi podívat na ty nejdůležitější novinky, které nabyly účinnosti již k 1. lednu 2025.

Minimální a zaručená mzda

Od 1. ledna 2025 se výrazně zvyšuje minimální mzda, a to z 18.900 Kč na 20.800 Kč měsíčně a z 112,50 Kč na 124,40 Kč na hodinu při 40hodinové týdenní pracovní době. Nově se výše minimální mzdy stanoví na základě zvláštního valorizačního mechanismu. V soukromém sektoru se pak bez náhrady ruší zaručená mzda. Ve veřejném sektoru nově platí tzv. zaručený plat, který se dělí na 4 skupiny prací.

Samorozvrhování pracovní doby

Zaměstnanec a zaměstnavatel mohou nově uzavřít písemnou dohodu, na základě které si bude zaměstnanec moci rozvrhovat pracovní dobu sám. Režim samorozvrhování pracovní doby lze využít i u zaměstnanců pracujících na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Změny u DPP a DPČ

Od 1. ledna 2025 se u DPP zvyšuje limit pro vznik účasti na nemocenském pojištění z původních 10.000 Kč na 25 % průměrné mzdy, tj. aktuálně na 11.500 Kč. Tento limit se i nadále uplatní u každého zaměstnavatele zvlášť. Novela zrušila původní návrh, podle kterého měl tento limit platit pouze u zaměstnavatele, který si zaměstnance „rezervoval“ u ČSSZ (tj. tzv. režim oznámené dohody).

U DPČ se zvyšuje limit pro odvody z dosavadních 4.000 Kč na 4.500 Kč měsíčně.

Vyšší daňové osvobození u zaměstnaneckých benefitů

V novém roce se zavádí vyšší daňové osvobození některých nepeněžních zaměstnaneckých benefitů. Benefitů v oblasti zdraví budou osvobozeny až do výše průměrné mzdy za zdaňovací období (tj. 46.557 Kč) a benefitů v oblasti vzdělávání, sportu, kultury, rekreace a literatury budou osvobozeny do výše 1/2 průměrné mzdy za zdaňovací období (tj. 23.278,5 Kč). U těchto benefitů dosud platil společný limit ve výši 1/2 průměrné mzdy.

Co nás dále letos čeká

V první polovině roku 2025 očekáváme schválení tzv. flexibilní novely zákoníku práce, která by měla přinést další významné změny v pracovněprávní a HR oblasti. Letos se také můžeme těšit na první návrhy české transpozice směrnice o transparentnosti odměňování, která bude řešit zejména rovnost v odměňování mezi ženami a muži.

Další legislativní vývoj budeme pečlivě sledovat. Pokud potřebujete jakkoliv poradit nebo pomoci, neváhejte nás kontaktovat.

Pracovněprávní tým act legal
employment@actlegal-czechia.com

Newsletter společnosti act Řanda Havel Legal advokátní kancelář s.r.o. informuje obecně o vybraných legislativních změnách, judikatuře a právních problémech. Informace předkládané v newsletteru mají pouze informativní povahu a nepředstavují úplný přehled změn v legislativě, judikatuře či právní praxi. Do newsletteru jsou zařazovány informace, které naše advokátní kancelář vybírá dle vlastního uvážení s ohledem na zajímavost či praktickou využitelnost informací pro adresáty newsletteru. Aplikovatelnost v newsletteru publikovaných informací na specifické případy je závislá na konkrétních okolnostech. Tento newsletter nepředstavuje právní radu a act Řanda Havel Legal advokátní kancelář s. r. o. neodpovídá za aplikaci závěrů či skutečností uvedených v newsletteru na jakýkoli právní případ.

