



Účast zástupců zaměstnanců v dozorčích radách je znovu povinná

Povinná účast zástupců zaměstnanců v dozorčích radách se vztahuje na akciové společnosti s více než 500 zaměstnanci.

Není to tak dávno, co byly akciové společnosti s více než 50 zaměstnanci povinny zajistit, aby alespoň jednu třetinu členů dozorčí rady volili její zaměstnanci. Rekodifikace soukromého práva tuto povinnost s účinností od 1. ledna 2014 zrušila. Nyní však zákonodárce opět zavedl povinnou účast zástupců zaměstnanců v dozorčích radách, byť se tato povinnost bude vztahovat pouze na akciové společnosti s více než 500 zaměstnanci.

Povinná volba jedné třetiny členů dozorčí rady zaměstnanci také znamená, že počet členů dozorčí rady musí být dělitelný třemi (tj. 3, 6, 9, 12 atd.). S oblibou využívaná praxe jednočlenné dozorčí rady tak u společností s více než 500 zaměstnanci nadále nebude možná.

Volit své zástupce do dozorčí rady mohou dle novely zákona o obchodních korporacích pouze zaměstnanci v pracovním poměru. Zaměstnanci mají také výslovně zakotvené právo odvolat své zástupce z dozorčích rad. Zajímavostí je, že novela zákona výslovně nepožaduje, aby zvolená osoba byla zaměstnancem společnosti. Nová právní úprava také postrádá bližší požadavky ohledně organizace a průběhu voleb.

Novela zákona se povinně týká společností s více než 500 zaměstnanci. I společnosti s nižším počtem zaměstnanců se však mohou dobrovolně podřídit nové úpravě a vyhradit část míst v dozorčí radě zástupcům zaměstnanců.

Akciové společnosti s více než 500 zaměstnanci musí vyhovět těmto požadavkům do 2 let od nabytí účinnosti zákona, tj. do 14. ledna 2019. Pro tyto společnosti to znamená nutnost provést změnu stanov, vytvořit volební řád pro zaměstnance a organizovat volby do dozorčí rady. Pokud společnost neuvede znění stanov a složení dozorčí rady do souladu s novými pravidly, může soud rozhodnout o zrušení společnosti. Vzhledem k této významné sankci doporučujeme nepodcenit včasnou přípravu veškerých nezbytných změn.

Mgr. Michal Pálinkás, advokát

[Zpět <](#)

Newsletter společnosti ŘANDA HAVEL LEGAL advokátní kancelář s.r.o. informuje obecně o vybraných legislativních změnách, judikatuře a právních problémech. Informace předkládané v newsletteru mají pouze informativní povahu a nepředstavují úplný přehled změn v legislativě, judikatuře či právní praxi. Do newsletteru jsou zařazovány informace, které naše advokátní kancelář vybírá dle vlastního uvážení s ohledem na zajímavost či praktickou využitelnost informací pro adresáty newsletteru. Aplikovatelnost v newsletteru publikovaných informací na specifické případy je závislá na konkrétních okolnostech. Tento newsletter nepředstavuje právní radu a ŘANDA HAVEL LEGAL advokátní kancelář s. r. o. neodpovídá za aplikaci závěrů či skutečností uvedených v newsletteru na jakýkoli právní případ.

