



Flexibilní novela zákoníku práce je tady. Co přinese?

Poslanecká sněmovna schválila novelu zákoníku práce, která má zvýšit flexibilitu v pracovněprávních vztazích. Pokud se nestane nic neočekávaného, bude převážně účinná od 1. června 2025. Novela přináší řadu zásadních změn, které se dotknou většiny zaměstnavatelů. Níže přinášíme krátký přehled těch nejdůležitějších.

Novela má předně zrychlit a zjednodušit ukončování pracovních poměrů. Výpovědní doba má běžet již ode dne doručení výpovědi (tj. nikoliv od prvního dne následujícího měsíce) a v některých případech se má zkrátit na 1 měsíc. Novela dále slučuje stávající „zdravotní“ výpovědní důvody a mění koncepci kompenzace, která zaměstnancům náleží v souvislosti s výpovědí z důvodu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání.

Zkušební doba se má prodloužit až na 4 měsíce u běžných zaměstnanců a 8 měsíců u vedoucích zaměstnanců. Sjednanou zkušební dobu má být možné i dodatečně prodloužit. Nová pravidla se ovšem vztahují pouze na zkušební dobu sjednanou po účinnosti novely.

Novela také usnadňuje pozici rodičů na trhu práce. Při návratu z rodičovské dovolené zaručuje nárok na návrat na „stejnou židli“ až do 2 let věku dítěte. V době čerpání rodičovské dovolené bude také možné si u zaměstnavatele přivydělat na DPP/DPČ se stejným druhem práce.

Zaměstnavatelé jistě ocení, že novela ruší povinné vstupní lékařské prohlídky u nerizikových prací. Novela také výrazně mění koncepci podpory v nezaměstnanosti a zakazuje zaměstnance omezovat ve sdělování informací o své odměně (tj. vyžadovat tzv. doložky mlčenlivosti o mzdě).

Změny, které novela přináší, budou u většiny zaměstnavatelů vyžadovat úpravy pracovněprávní dokumentace a HR procesů. V tomto směru doporučujeme dát pozor na přechodná ustanovení, podle kterých se i po účinnosti novely budou některé věci řídit původní právní úpravou (např. běh výpovědní doby u výpovědi doručené před účinností novely).

Další osud novely budeme nadále sledovat. Pokud potřebujete s implementací novinek jakkoliv poradit nebo pomoci, neváhejte nás kontaktovat.