

Newsletter



Chystané změny v agenturním zaměstnávání

Do poslanecké sněmovny míří novela zákona o zaměstnanosti, zákoníku práce a zákona o inspekcii práce, která má za cíl zásadní změny v **agenturním zaměstnávání**.

Novela by měla nabýt účinnosti nejdříve **1. ledna 2016**.

S ohledem na zásadní změny, které znění novely přináší a zřejmé úsilí o její co nejrychlejší schválení, si Vás dovoluujeme informovat o nejzásadnějších změnách chystaných v agenturním zaměstnávání již nyní:

- **zrušení výjimky ze zákazu řetězení pracovních poměrů na dobu určitou**; i pro dočasně přidělené zaměstnance by mělo nově platit pravidlo pro standardní pracovní poměry uzavírané na dobu určitou, tj. max. 3x3 roky;
- **povinnost uživatele zabezpečit, aby podíl dočasně přidělených zaměstnanců nebyl vyšší než 15% všech zaměstnanců uživatele**; za nedodržení této povinnosti bude možné uložit pokutu až do výše 1.000.000,- Kč (stejnou pokutu zavádí novela za neuvedení mzdových podmínek srovnatelného zaměstnance uživatele v dohodě o dočasném přidělení, resp. jejich uvedení v nesprávné výši);
- **žadatel o povolení ke zprostředkování zaměstnání bude povinen složit na výzvu Úřadu práce kauci ve výši 500.000,- Kč**; v případě odejmutí povolení kauce propadne;
- **zprísnění pravidel pro odpovědné zástupce agentur práce**; zástupce bude zejména muset být v pracovním poměru k agentuře alespoň na 20 hodin týdně a nesmí jít o osobu, která vykonávala tuto funkci v agentuře, které bylo v posledních 3 letech odejmuto povolení ke zprostředkování zaměstnání.

O definitivním schválení a podobě přijatých změn v agenturním zaměstnávání Vás budeme včas informovat.

Mgr. Lenka Droscová, advokátka **RANDA HAVEL LEGAL**

Newsletter společnosti ŘANDA HAVEL LEGAL advokátní kancelář s.r.o. informuje obecně o vybraných legislativních změnách, judikatuře a právních problémech. Informace předkládané v newsletteru mají pouze informativní povahu a nepředstavují úplný přehled změn v legislativě, judikatuře či právní praxi. Do newsletteru jsou zařazovány informace, které naše advokátní kancelář vybírá dle vlastního uvážení s ohledem na zajímavost či praktickou využitelnost informací pro adresáty newsletteru. Aplikovatelnost v newsletteru publikovaných informací na specifické případy je závislá na konkrétních okolnostech. Tento newsletter nepředstavuje právní radu a ŘANDA HAVEL LEGAL advokátní kancelář s. r. o. neodpovídá za aplikaci závěrů či skutečností uvedených v newsletteru na jakýkoli právní případ.

